



## **Vereniging tot Stichting en Instandhouding van Scholen met de Bijbel te Bennekom Algemene Leden Vergadering met toezichthoudend en uitvoerend bestuurder 19-6-2018**

Aanwezig: WP, EK, GJ, AP, AS, BM, notulist en de leden.

### **1 Opening en vaststellen agenda**

EK opent de vergadering met het lezen van een gedeelte uit Jacobus 1:17 en gaat voor in gebed. Zij heet iedereen welkom. EK geeft een korte terugblik op het afgelopen schooljaar en memoreert het overlijden van S. Dit was van grote invloed voor alle kinderen, het team en de ouders. Er is veel betrokkenheid ervaren.

### **2 Opvoeding en mediagebruik; inleiding door dhr. AK van het Centrum Jeugd en Gezin.**

- Hoe help je kinderen om op een veilige en gezonde manier om te gaan met media? Wees op de hoogte van wat je kinderen doen op internet. Maak hier afspraken over.
- Onze kinderen groeien met een digitale wereld op. Deze heeft aantrekkingskracht op hen en op ons. Het is de rol van ouders om hun kinderen te helpen een weg te vinden in de nieuwe media. Ons eigen mediagebruik is een belangrijk opvoedinstrument!
- Denk na over welke opvoedstijl je kiest. Ben je de politieagent die zich vooral zorgen maakt? Ben je de fan die overal zelf aan mee doet? Of ben je een whizzkid die mogelijkheden en ontwikkelingen ziet maar hier ook regels aan stelt?
- Er worden diverse tips uitgewisseld bv.: Beeldschermtijd alleen tijdens het koken; laptop beneden; alternatieve activiteit aanbieden. Er worden ook problemen genoemd bv.: hoe houd je er zicht op; hoe blijf je consequent bij tegenstand.
- Mobiele telefoons. Nadelen hiervan zijn: er wordt veel tijd aan besteed, pesten, agressie, te grote openhartigheid en grensoverschrijdend gedrag  
Voordelen: makkelijk afspreken, makkelijk en snel toegang tot veel informatie, altijd bereikbaar
- Media-opvoeding in drie kernwoorden:  
Betrokken zijn, begeleiden (beïnvloeden van de keuzes die je kind maakt door het geven van informatie) en beschermen (afspraken maken, filters plaatsen, consequent zijn) is heel belangrijk.

### **3 Notulen ALV d.d 30-5-17 en 20-6-2017**

De notulen worden goedgekeurd en vastgesteld.

### **4 Jaarverslagen Bestuur, MR, OR en PR**

Als consequentie van de bestuursmodelwijziging in 2017 zijn de volgende acties gedaan:

De statuten zijn gepasseerd bij notaris op 29-11-2017. Het managementstatuut is herzien op advies Verus. Alle bestuursleden zijn toezichthouder en eindverantwoordelijk. De directeur is geen onderdeel meer van het bestuur in de zin der wet; de uitvoerende taken en verantwoordelijkheden zijn gemandateerd.

De verschillende portefeuilles binnen het bestuur zijn als volgt verdeeld:

Financiën en bouw : AP  
Onderwijs : AS  
Identiteit : BM  
Personeel : GJ

Werkgeversrol en gesprekcyclus: voorzitter en secretaris.

De taken van de toezichhouders zijn:

- Toezicht houden op:

De verwezenlijking van de grondslag en doelstelling van de vereniging.

De uitvoering van taken en bevoegdheden door het uitvoerend bestuur (bv rapportages en portefeuille-vragen tijdens vergadering).

De kwaliteit van het onderwijs.

De naleving van de Code goed bestuur.

Een doelmatige bestemming van de middelen.

- Goedkeuren van:

De begroting, het jaarverslag en het strategisch meerjarenplan

Aanwijzend van accountant

Gevraagd en ongevraagd adviseren van de uitvoerend bestuurder

Vanuit de verschillende beleidsdomeinen wordt een verslag gedaan:

- Onderhoud/beheer

Dit betreft o.a. de renovatie en de Bouwcommissie. De gemeente Ede heeft het haalbaarheidsonderzoek voor de renovatie afgerond. Hevo is aangetrokken als tussenpersoon en geeft adviezen over kwaliteitseisen en technisch advies. De belangrijkste aanpassingen zijn: verplaatsing van het trappenhuis naar de kleuteringang, meer werkruimte voor leerkrachten, een koude/warmtepomp op het dak voor betere isolatie boven, etc. De tekening van het voorontwerp is nu klaar en ligt nu bij gemeente. Er komt nog een moment waarop de definitieve plannen worden gepresenteerd. De planning is om in juli 2019 klaar te zijn. In zomervakantie worden de fietsenhokken naar achteren verplaatst waardoor een bredere inloop ontstaat.

- Identiteit

Dit punt is belangrijk en komt daarom eigenlijk elke vergadering ter sprake en wordt twee keer per jaar meer uitgebreid besproken. Het Identiteitsplan geeft daarbij richting aan voor medewerkers en bestuur.

- Onderwijs en kwaliteit

Het afgelopen jaar was een erg pittig emotioneel jaar waarin veel is gebeurd. Het kindje van juf C. is overleden, juf Y. werd ziek, het overlijden van S. Een aantal punten die opvielen zijn:

-De uitslag van onze eindcito was 5 punten hoger dan het landelijk gemiddelde.

-De nieuwe staalmethode slaat goed aan

-We willen eigen verantwoordelijk van leerlingen stimuleren o.a. door de kinderen vanaf groep 5 mee te laten gaan naar de verwachtingsgesprekken; door 21<sup>e</sup> eeuwse vaardigheden meer te integreren en door kinderen uit de Verbredingsgroep hun persoonlijke leerdoelen te laten opstellen.

-We zijn blij met het resultaat van het tevredenheidsonderzoek

-Een leerkracht gaat zich opleiden tot schoolmuziek

-Uit onderzoek naar mediavorming bij kinderen blijkt dat ouders beter moeten opletten bij welke spelletjes hun kind doet.

-Privacywet: in verband met de nieuwe AVG-wet zijn we meer gericht op privacy en het verwerken van vertrouwelijke gegevens.

- Personeel

Het functiehandboek dat is opgesteld, wordt opnieuw herzien.

De MR heeft twee keer vergaderd met het bestuur o.a. over het signaleren van knelpunten op het gebied van verkeer en veiligheid; de nauwe samenwerking Kinderopvang Bijdehandjes; het

lidmaatschap van de PO raad .

- Financiën

Procestoezicht financiën. Hiertoe horen het goedkeuren van de begroting, kwartaalrapportages, jaarrekening 2017 en de accountantsverklaring.

Uit de balans en resultatenrekening blijken de volgende kerngetallen. Het jaar 2017 is afgesloten met een negatief saldo van €500,- en voor 2018 is een negatief saldo van € 14.000,-- begroot. Dit betekent voor onze school een gezonde financiële situatie.

- Jaarverslag MR

B. neemt afscheid er wordt nog gezocht naar een opvolger. Het verslag van de MR is na te lezen op de website.

- Jaarverslag OR

We zijn blij met de inzet van de OR. Er is veel werk verzet bv. tijdens de avondvierdaagse .T neemt afscheid; T. wordt lid.

- Jaarverslag PR

De PR-commissie draagt bij aan een positieve manier van in beeld brengen van onze school via artikelen en foto's.

## **5 Bestuurswijziging**

EK treedt af als voorzitter. WP en GJ staan stil bij haar inzet in de afgelopen jaren voor het bestuur en bedanken EK voor haar inzet.

Het bestuur heeft HKG bereid gevonden om de rol van voorzitter over te nemen. Het bestuur stelt dan ook voor om haar te benoemen. Alle leden stemmen in met haar benoeming.

## **6 Rondvraag**

Geen bijzonderheden.

## **7 Sluiting**

Om 22.00 uur sluit AP de vergadering af.