



Vereniging tot Stichting en Instandhouding van Scholen met de Bijbel te Bennekom, Algemene Leden Vergadering met toezichhoudend en uitvoerend bestuur

Datum: Woensdag 7 juni 2023

Tijd: 19.30 uur

Locatie: De Kraatsschool

Aanwezig: namens het Bestuur: AH (voorzitter), WP, MB, EL, AP, DvdW (notulist)

1 Opening

AL opent de vergadering met Johannes 1 en gebed.

2 Vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld.

3 Notulen ALV d.d. 8 juni 2022

De notulen van de ledenvergadering van 8 juni 2022 worden goedgekeurd en vastgesteld.

4 Toelichting op de financiën/goedkeuring

Hieronder de hoofdlijnen:

Jaarrekening 2022

- De jaarrekening is voor iedereen op de website beschikbaar gesteld.
- AP licht het proces van toezicht financiën vanuit THZ verder toe.
 - o Goedkeuring begroting
 - o Maand en kwartaalrapportages
 - o Jaarrekening (2022)
 - o Accountantsverklaring
 - Controle opgave bekostigingsgegevens
 - Controle jaarrekening
- Het resultaat 2022 wijkt af van de opgestelde begroting. Waardoor komt dit:
 - o Er is € 150.000,- extra ontvangen. De kosten van personeel zijn gestegen door CAO verhogingen, dat is ook meer geld binnengekomen en voornamelijk besteed aan personeel.
- De afschrijvingen zijn redelijk gelijk.
- Overige kosten als bijvoorbeeld papier/schoonmaak en dergelijke zijn ook fors gestegen.
- De huisvestingskosten zijn iets hoger dan begroot, wel in lijn met 2021. Er is in 2022 een nieuw MJOP (Meer jaren onderhoudsplan) opgesteld. Daaruit is nog wat extra reservering opgenomen voor 2022 dan begroot.
- Dus iets minder positief resultaat dan begroot, wel nog een kleine plus. Dit is in lijn met de initiële opdracht. Geld wat binnenkomt, komt allemaal aan de school ten goede.
- Het uiteindelijke resultaat over 2022 is +/- € 750,-.

Balans

- De totale activa op 31 december 2022 is € 1.185.750,-.
- Het eigen vermogen per 1 december 2023 is € 746.500,-
- De totale passiva per 31 december 2022 is € 1.185.750,-.

Begroting 2022

- Tijdens de begroting werd er €1.892.500,- verwacht aan gelden wat binnenkomt. Gezien de trend van stijgende personeelskosten en extra inkomsten daarvoor zal dit in de praktijk wellicht ook wat hoger uitvallen.
- Er is een negatief resultaat verwacht van € -35.750,-. Dit kunnen we goed opvangen met de buffers die in de afgelopen jaren zijn opgebouwd.

Kortom, de school staat er financieel heel goed voor. Daar mogen we dankbaar voor zijn.

4 Jaarverslagen Bestuur, MR, OR en PR

Bestuur verslag 2022

Er is zeven keer vergaderd en daarnaast is een ALV georganiseerd. Met de MR is één keer vergaderd. Normaliter 2x per jaar, maar de najaarsvergadering is verplaatst naar voorjaar 2023 in verband met wisselingen bij de MR.

De BTK is vernieuwd in 2022. Daarin zijn ook een aantal kernwaarden aangegeven waar we aan willen voldoen.

Voortgang wordt getoetst met hardcontrols (feiten) en softcontrols (onderbuik/subjectief). De combinatie van deze meetfactoren geeft meerwaarde omdat cijfers of gevoel alleen niet volledig is.

Nagenoeg elke bestuursvergadering behandelt het bestuur een rapportage met daarin hoe we het doen en bespreekt het bestuur de voortgang.

Identiteit

Het vieren van Christelijke feestdagen is heel belangrijk. Ook weer gezamenlijk aandacht voor de feestdagen in Kerk. Het was heel bijzonder om weer toe te kunnen passen

In het najaar 2022 hebben team en bestuur een identiteitsavond ingevuld. Ook zijn Schoolbezoeken in klas en 1 op 1 gesprekken met leerkrachten gevoerd over onderwijs, identiteit, wat speelt er etc.

Onderhoud/beheer

De laatste onderhoudspunten zijn onder handen (waaronder het dak wat lekt en de ramen die nog niet open konden).

Onderwijs kwaliteit

Werken vanuit de Christelijke identiteit staat hierin centraal. Het rekenniveau was over de hele school een aandachtspunt. Daar is een deel van de NPO-gelden voor ingezet, met positief resultaat.

De Cito is vernieuwd naar Cito in beeld en in groep 8 is de IEP afgenomen. Ook passend onderwijs stond weer centraal.

Personeel

De trend is een landelijk personeelstekort. In de Coronatijd is veel gevraagd van leerkrachten, leerlingen en ouders.

Ook dit jaar was de school gezegend met een stabiel team en was er vanuit goed werkgeverschap volop ruimte om te specialiseren in onderdelen.

Het aantal leerlingen stabiliseert. Allemaal zaken om dankbaar voor te zijn.

Jaarverslag MR

Het jaarverslag van de MR is voor iedereen op de website beschikbaar gesteld.

Er zijn wat wisselingen geweest in de MR. Eer is besloten over te gaan van twee naar drie in de oudergeleding, dat geeft flexibiliteit. De begroting voor 2023 is langs geweest en ook is het onderwijs geëvalueerd waaronder het welbevinden van kinderen en het kwaliteitsbeleid.

AH dankt de MR namens het bestuur voor hun inzet.

Jaarverslag OR

Fijn dat de OR weer allerlei zaken kon invullen zoals de avondvierdaagse, Koningsspelen, wegbrengen schoenendozen, het uitzoeken en bestellen van sinterklaasfeestcadeaus etc.

Het motiveren van de ouders blijft een aandachtspunt en er is een profiel opgezet voor nieuwe OR-leden.

AH dankt de OR namens het bestuur voor hun inzet.

K. en C. zijn uittredend. AH dankt hen namens het bestuur voor de bewezen diensten.

F. is nieuwe voorzitter en AvV is intredend.

Jaarverslag PR

Dit jaar zijn de communicatiemiddelen door de PR geëvalueerd. De uitkomst is dat de middelen Parro, Kraatsflits en Kraatsjournaal nog steeds erg goed werken. Ouders worden hiermee breed en goed geïnformeerd.

Voor het eerst is een PR-jaarkalender opgesteld, wat goed ondersteunend werkt. Aandachtspunten waren onder andere:

- 110-jarig bestaan, damtoernooi, beroepenmarkt
- Nieuwtjes online uploaden en dan delen via Social Media
- Verspreiden vacature

De samenwerking in commissie is goed door het toepassen van korte lijntjes.

Een belangrijk aandachtspunt blijft de privacy voorkeuren. Die worden elke jaar opnieuw getoetst bij de ouders en tussentijds bijgewerkt indien van toepassing.

AH dankt de PR namens het bestuur voor hun inzet.

6 Wisseling bestuur

AP en DW treden na dit seizoen uit het bestuur. AH bedankt hen namens het bestuur voor bewezen diensten.

RK en CvS stellen zich voor en worden door de leden gekozen als nieuwe bestuursleden.

7 Rondvraag

Geen vragen

8 Sluiting

MB sluit om 20:45 uur de vergadering af met gebed.

Voor akkoord:

.....
AH, Voorzitter

.....
RK, Secretaris